

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลควนเนียง

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๑๐ ต.รัษฎา อ.ควนเนียง จ.สงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน..... น.ส. ปณิษฐาญณ์ หนูจินดา

ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (TEAM พยาบาล)

สังกัด.....โรงพยาบาลควนเนียง

โทรศัพท์.....๐๘๑-๕๙๖๕๒๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....paolita๕๕๔๕๕๕@gmail.com

LINE ID :.....๐๘๑๕๙๖๕๒๙๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแบบปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลควนเนียง	๑๖๐	๓๕๐	๓๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ



กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
**แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ** รวม.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
**แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน** รวม.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	<b>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม</b> ให้องค์กรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาไปปรากฏชัดเป็น รูปแบบ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ส มา ช ก ข ม ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลสวน เนียง รับการอบรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มี คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถ	ไม่มี งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ความเนียง	/			



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
การดำเนินงานชีวิต	หลักการ / กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	นำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงานชีวิต นำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยม		/		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ ผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๑ ครั้ง	สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยมรับทราบนโยบายในหลักดำเนินงาน/ดำรงชีวิต	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยม		/		
การดำเนินงานชีวิต	(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กร “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยม ๕๐	หน่วยงานมีข้อมูลที่สอดคล้องกับหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ สำหรับการพัฒนาองค์กร	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยม	/	/		



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	<p>- งบประมาณ ค่าใช้จ่ายวัสดุ สำนักงานในรอบ ปีงบประมาณมี เทียบกับปีที่ผ่านมา</p>	สมาชิกในชมรมรู้จักค่า ทรัพยากรในหน่วยงาน และใช้อย่างประหยัด	-	ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สีเขียว/อาคารณะ ซึ่งเป็นพื้นที่การกัก ความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยให้	<p>๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิถีวิถีโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา กตัญญู : เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ วันสำคัญ ตามประเพณีไทย และวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมและส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขรับผิดชอบพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะโดยให้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร</p>	สมาชิกชมรมจริยธรรมนำ นำหลักการทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต	-	ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๑) กิจกรรม “คนดีมีถิ่น ความดีมีพื้นที่สังคม”	- มี บอร์ด ชุด ชู คุณธรรม ๕ ประการ - มีสื่อออนไลน์ เป็น Group Line เจ้าหน้าที่	สมาชิกชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลความเนียง มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน การนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ความเนียง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TTA)	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (TTA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์กรผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TTA)	องค์กรมีประสิทธิภาพใน การดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรมของ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลความเนียง	-	กลุ่มงาน บริหาร/ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ งาน TTA	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมการบริการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัด ช่องทางพัฒนาโครงสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับ บุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัด คุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณคนทำดีใน วาระต่างๆ	การมอบ ประกาศนียบัตรแก่ สมาชิกชมรม จริยธรรมผู้ทำดีตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ	สมาชิกชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลความเนียง มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน การนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ความเนียง	/	/	/	/



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาภาคการส่งเสริม	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน								
มาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรที่ เชื่อมโยงตลอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยมที่มีตัวแทนในแต่ละฝ่าย/แผนก	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการชมรมสามารถดำเนินงานได้ตามกรอบบทบาทหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความนิยม	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายใต้นหน่วยงาน	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกับภายในหน่วยงานสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมการจัดทำคำนิยามขององค์กรโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ	๑ ครั้ง/ปี	สมาชิกชมรมจริยธรรมได้นำหลักธรรมทางศาสนาวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งนามาเป็นคุณคำหลักในการดำรงชีวิต/การปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการการบริหารโรงพยาบาลความนิยม	/			



คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbdf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๕๕.....คน	.....๓๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังศิกร อัมภอก และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๕.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๕๐.....คน	.....๓๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒๐๐.....คน	.....๒๐๐.....คน



**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดีงาม
๒. เกิดองค์การส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ
๓. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในบุคลากรโรงพยาบาลความนิยม มีประสิทธิภาพช่วยให้การทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร
๔. ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสรรคัลสิ่งคุณธรรม

ลงชื่อ ..... อริน ..... ผู้เสนอแผน  
(ตำแหน่งแพทย์หญิงอรุณี น.ถาวรกุลวงศ์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๖.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ ..... นพ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(..... นายรัชชา ทัตตานนท์.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลความนิยม,  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..๖.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก  
ของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ  
โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5WOMC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗